

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АЛЕКСАНДРОВСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «21» декабря 2018 г.

№ 693-р

**Об утверждении Плана мероприятий, направленных на снижение
неформальной занятости на территории ЗАТО Александровск, на 2019 год**

Во исполнение пункта 2 Протокола заседания рабочей группы по вопросам неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды от 29.05.2015 № 1 и в целях координации деятельности по обеспечению трудовых прав работников организаций, зарегистрированных и осуществляющих хозяйственную деятельность на территории ЗАТО Александровск, направленной на снижение неформальной занятости, легализацию «серой» заработной платы, ликвидацию задолженности по выплате заработной платы:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории ЗАТО Александровск.

2. Признать утратившим силу распоряжение администрации ЗАТО Александровск от 13.09.2018 № 515-р «Об утверждении Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории ЗАТО Александровск».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

4. Настоящее распоряжение подлежит размещению на официальном интернет-сайте ЗАТО Александровск.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на отдел по труду и социальным вопросам администрации ЗАТО Александровск (А.И. Михайлова).

Глава ЗАТО Александровск

С.М. Кауров

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
ЗАТО Александровск
от "21" декабря 2018 г. № 693-р

**План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории ЗАТО Александровск,
на 2019 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Подписание дополнительных соглашений с Правительством Мурманской области о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости	ежегодно	Администрация ЗАТО Александровск
2	Разработка и согласование с членами рабочей группы по вопросам неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (далее – рабочая группа) плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории ЗАТО Александровск	ежегодно, далее по мере необходимости	Администрация ЗАТО Александровск (отдел по труду и социальным вопросам)
3	Оперативный обмен информацией о работодателях, применяющих «серые» схемы оплаты труда, не оформляющих с работниками трудовые отношения, выявленных в ходе контрольно-надзорных и оперативно-профилактических мероприятий в пределах своих полномочий	по мере выявления	Администрация ЗАТО Александровск, УПФР в ЗАТО Александровск Мурманской области (Межрайонное), МГ ОБУ Центр занятости населения г. Снежногорска ЗАТО Александровск, Межрайонная ИФНС России № 2 по Мурманской области, ОМВД России по ЗАТО Александровск, Государственная инспекция труда в Мурманской области
4	Предоставление в рабочую группу информации о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже установленного федеральным законом минимального	ежеквартально	Межрайонная ИФНС России № 2 по Мурманской области

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный
	размера оплаты труда; имеющих задолженность по уплате страховых взносов; предоставляющих «нулевую» отчетность, но имеющих движение денежных средств на расчетных счетах; формирующих «налоговый разрыв», возникающий в результате применения «серых» схем оплаты труда		
5	Рассмотрение вопросов снижения неформальной занятости, а также соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, на заседаниях рабочей группы с участием руководителей хозяйствующих субъектов, использующих труд наемных работников без оформления трудовых отношений, в том числе оформляющих гражданско-правовые договоры при фактическом наличии трудовых отношений; выплачивающих заработную плату ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда; имеющих задолженность по уплате страховых взносов; предоставляющих в налоговые органы «нулевую» отчетность, но имеющих движение денежных средств на расчетных счетах; формирующих «налоговый разрыв», возникающий в результате применения «серых» схем оплаты труда	не реже одного раза в квартал	Администрация ЗАТО Александровск, УПФР в ЗАТО Александровск Мурманской области (Межрайонное), МГ ОБУ Центр занятости населения г. Снежногорска ЗАТО Александровск, Межрайонная ИФНС России № 2 по Мурманской области, ОМВД России по ЗАТО Александровск, Государственная инспекция труда в Мурманской области
6	Реализация мероприятий, направленных на стимулирование занятости граждан предпенсионного возраста (проведение ярмарок вакансий, организация адресной работы по содействию в трудоустройстве граждан данной категории, включая профессиональное обучение, профориентацию, содействие в предпринимательской деятельности)	постоянно	МГ ОБУ Центр занятости населения г. Снежногорска ЗАТО Александровск
7	Информирование граждан о неблагоприятных последствиях	постоянно	Администрация ЗАТО Александровск,

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный
	неформальной занятости населения, а также о возможностях трудоустройства, в том числе с использованием информационной системы – портала «Работа в России» и интерактивного портала службы занятости населения, посредством размещения информационных материалов и телефонов «горячей линии» на официальных сайтах, стендах, в помещениях организаций здравоохранения, социальной защиты, образования, органах местного управления, в торговых центрах и др., изготовление печатной раздаточной продукции и т.п.		УПФР в ЗАТО Александровск Мурманской области (Межрайонное), МГ ОБУ Центр занятости населения г. Снежногорска ЗАТО Александровск, Межрайонная ИФНС России № 2 по Мурманской области, ОМВД России по ЗАТО Александровск, Государственная инспекция труда в Мурманской области
8	Проведение, в том числе в социальных сетях, анонимного опроса граждан для сбора информации о работодателях, нарушающих действующее законодательство в части оформления трудовых договоров, выплаты заработной платы, оплаты взносов во внебюджетные фонды	постоянно	МБУ ЗАТО Александровск «Информационные технологии», МГ ОБУ Центр занятости населения г. Снежногорска ЗАТО Александровск
9	Направление в Государственную инспекцию труда в Мурманской области сведений о фактах неоформления работодателем трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, наличия у хозяйствующего субъекта просроченной задолженности по заработной плате	по мере выявления	Администрация ЗАТО Александровск (отдел по труду и социальным вопросам)
10	10.1. Предоставление информации о фактах неформальной занятости, выявленных в ходе работы рабочей группы в правоохранительные и надзорные органы для проведения проверок и принятия соответствующих процессуальных решений в отношении нарушителей	ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Администрация ЗАТО Александровск (отдел по труду и социальным вопросам)

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный
	<p>10.2. Предоставление в Комитет по труду и занятости населения Мурманской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинга работы по снижению неформальной занятости на территории ЗАТО Александровск; - отчета о проделанной работе по снижению неформальной занятости на территории ЗАТО Александровск; - сведений, полученных в результате ведения учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры, для осуществления сверки с Пенсионным фондом Российской Федерации; - информации о результатах заслушивания работодателей, формирующих «налоговый разрыв», возникающий в результате применения «серых» схем оплаты труда, на рабочей группе; - информации о результатах работы по взаимодействию рабочей группы с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста 	<p>ежедекадно</p> <hr/> <p>ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p> <hr/> <p>ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p> <hr/> <p>ежеквартально до 15 числа третьего месяца, следующего за отчетным кварталом</p> <hr/> <p>ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	
	<p>10.3. Учет закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в результате реализации мер по легализации занятости</p>	<p>постоянно</p>	